Supplier Code of Conduct

p.1 p.4 p.8 p.12 p.16 p.20

Aliaxis and its affiliates globally are focused on and committed to operating in a socially responsible and sustainable way. This supplier code of conduct reflects our values and expectations for our suppliers. Our goal is to partner with companies and organizations that share this same commitment.

Click here to read more about us and our behaviours.

Compliance with applicable laws and this Code of Conduct

Suppliers shall, always, comply with laws and regulations applicable to their business and this Supplier Code of Conduct. Suppliers shall ensure that their subcontractors comply with the principles described in this Supplier Code of Conduct.

Human Rights and Labor

Respect for people is a core value for Aliaxis. We adhere to the principles of the **International Labor Organization** conventions and expect our suppliers to respect the human rights of their workforce and treat them fairly in accordance with all applicable laws.

Freedom of association	Suppliers shall recognize the freedom of association, meaning the right of workers and employers to freely form or join organizations that promote and defend their interests at work, without interference without any type of repressive action and the right to collective bargaining, meaning the right to a voluntary process through which the Supplier and unions (or workers' representatives) negotiate their relations and interaction at the workplace.
No forced or compulsory labor nor modern slavery	Suppliers shall not use forced or compulsory labor or modern slavery. This means any work or service exacted under menace of any penalty to which a person has not offered himself voluntarily.
No child labor	Suppliers shall not employ children under the age of 15, unless the local law is more stringent, in which case the local higher age limit applies.
No discrimination	Suppliers shall not discriminate based on gender, race, color, religion, ethnic or national origin, sexual orientation, age, disability, union or political membership, family status, or any other classification protected by law.
No harassment	Suppliers shall not tolerate any form of harassment in the work environment, including but not limited to sexual, religious, racial or ethnic harassment, and harassment based on age or disability.
Minimum wage and no excessive working hours	Suppliers shall comply with applicable laws relating to minimum wage and working hours, including offering a rest period of at least 1 day following every 7 consecutive working days. Where local laws do not provide any mandatory rules on minimum wages, Aliaxis requires Suppliers to provide an income that is sufficient to make a living (meaning to pay at minimum for food, housing, education, clothing and basic technology). Such wages must be paid with an agreed regularity (daily, weekly or monthly). The maximum legally allowed working hours must not be exceeded. Where a country does not have such a maximum, Aliaxis requests that Supplier ensures such maximum does not exceed sixty hours per week.

Workplace Health, Safety and Impact on Environment

Our commitment to sustainability includes safe and healthy workplaces, respect for the environment and efficient use of resources. Aliaxis encourages suppliers to take action against climate change, to avoid the use of environmentally hazardous materials and to engage in activities that increase material circularity like reuse and recycling.

Workplace safety	Based on prevailing industry standards, Suppliers shall provide and maintain a safe, clean, and healthy workplace. This includes implementing safety procedures and training that eliminates most risks or manages the residual risk in order to mitigate their impacts, that are likely to cause injury, illness, or death to their workforce and to members of the public.
Respect for the environment	Suppliers shall comply with relevant environmental laws, rules and regulations and ensure that they obtain and maintain necessary permits, licenses, and related reporting, and fulfill any other legal requirements. Suppliers shall minimize the impact on the environment in terms of waste, emissions, spills, releases, and noise – based on prevailing industry standards.
Efficient use of resources	Suppliers shall commit to the environmentally responsible and efficient use of raw materials, energy and other natural resources.

Business Ethics

Aliaxis requires that you comply with the below business ethics obligations. Any deviation must be immediately reported to Aliaxis via its Global Alert Channel tool (see below).

No Bribery	Suppliers will not engage "**bribery**" meaning in any form of unethical business practice, including but not limited to, making, offering, promising, accepting, or authorizing bribes and/or facilitation payments to government officials, politically exposed persons ("PEP") or to anyone else. **Facilitation payments** consist of small unofficial payments made to expedite or secure routine governmental action, are also prohibited, no matter if they are allowed by local laws.
Conflict of interest	A "conflict of interest" occurs when the Aliaxis' employee engaging with the supplier has a private interest which interferes in any way, or even appears to interfere, with the interests of the Group. Any potential conflict of interest should be disclosed by the Supplier directly to their procurement contact at Aliaxis, via the Supplier onboarding documents, or suppliers.channel@aliaxis.com.
Competition / antitrust	Suppliers will not participate in anti-competitive practices such as cartels, market allocation, etc.
Business Courtesies	Suppliers shall not offer any gifts, favors or entertainment to Aliaxis' employees unless these are of limited value and not aimed at influencing business decisions. Supplier is informed that accepting Gifts and Hospitality by Aliaxis employees is subject to prior approval within Aliaxis.
Accurate Business Records	Suppliers shall keep accurate, complete, and up-to-date records of their transactions with Aliaxis and ensure retention in accordance with applicable laws.
No Fraud	Suppliers must have internal controls designed to detect, prevent, and respond to fraud. Any potential fraud that may have an impact on Aliaxis, financially, reputationally or otherwise, must be reported to Aliaxis.
International Trade	Supplier shall comply with applicable trade sanctions, imports and export controls, customs embargoes and other related laws and regulations of similar nature. Suppliers shall provide all relevant information and documentation on the goods and/or services supplied to Aliaxis (such as country of origin). Supplier shall not work with sanctioned persons or entities. Supplier guarantees that no "dual-use item" shall be provided to Aliaxis without the Supplier explicitly informing Aliaxis in advance of such classification and complying with the applicable laws and regulations.

Training	Supplier confirms it has established procedures, regular trainings and controls to ensure compliance with the obligations in the Supplier Code of Conduct or with similar obligations no less stringent and agrees to provide Aliaxis with information necessary to confirm compliance.
Confidentiality & Privacy	Suppliers shall keep confidential and use Aliaxis data (including personal data / information) only for the purpose of their business with Aliaxis and for no other purpose, in compliance with the applicable laws and regulations. Supplier shall take appropriate measures to protect the confidentiality of Aliaxis data from unauthorized disclosure or use.

Conflict Mineral Sourcing

Suppliers confirm that they comply with applicable national and international laws and regulations regarding conflict minerals (tin, tungsten, tantalum and gold or any other material that is designated as a "conflict mineral"). Applicable laws and regulations include but are not limited to, in Europe, Regulation EU n° 2017/821 regarding conflict minerals and, in the United States, Section 1502 of the Dodd Frank Act.

Suppliers shall regularly exercise due diligence on the source of such minerals and therefore require the same from their own suppliers. Suppliers shall retain appropriate evidence of such due diligence and share this information with Aliaxis, upon request.

Intellectual Property

Supplier acknowledges that any Aliaxis **Intellectual Property** of any nature (patents, trademarks, drawings/designs, logos, domain names, trade secrets, know-how, software etc.) belongs to Aliaxis only, and that no implicit user licenses are granted. Supplier shall not attempt to register any intellectual property owned or used by Aliaxis to commercialize its products or its services. Supplier shall not sell, directly or indirectly, counterfeit Aliaxis products, and shall make Aliaxis aware of any counterfeit product as soon as Supplier becomes aware of such products

Aliaxis Global Alert Channel

Any violation of this Code should be reported to Aliaxis immediately via Aliaxis Global Alert Channel accessible via https://aliaxis.whispli.com/alertchannel or by scanning the below QR code:

Violations that can be remedied will be addressed in partnership with the Supplier and may require an audit. Should Aliaxis and the Supplier not find adequate remedies to noncompliance, **Aliaxis may, at its sole discretion, terminate the business relationship**, and reserves any and all rights to file appropriate claims.

Version updates of this Code

The present Code is version 3.0. Aliaxis regularly reviews and updates its Supplier Code. Supplier is required to regularly check the Aliaxis website to ensure it is aware and complies with the latest version of the Code.

(latest review: June 2025)

Code de conduite des Fournisseurs

p.1 p.4 p.8 p.12 p.16 p.20

Aliaxis et ses entreprises affiliées à l'échelle mondiale s'axent sur un fonctionnement socialement responsable et durable, et s'engagent à le respecter. Le présent Code de conduite des Fournisseurs reflète nos valeurs et nos attentes envers nos Fournisseurs. Notre objectif est de collaborer avec des entreprises et des organisations qui partagent le même engagement.

Cliquez ici pour en savoir plus sur nos comportements et notre groupe.

Conformité aux lois en vigueur et au présent Code de conduite

Les Fournisseurs doivent toujours se conformer aux lois et réglementations en vigueur correspondant à leur activité et au présent Code de conduite des Fournisseurs. Les Fournisseurs doivent garantir que leurs sous-traitants respectent les principes décrits dans le présent Code de conduite des Fournisseurs.

Droits humains et travail

Le respect des personnes est une valeur fondamentale d'Aliaxis. Nous adhérons aux principes des conventions de l'**Organisation internationale du travail** et attendons de nos Fournisseurs qu'ils respectent les Droits humains de leur main-d'œuvre et les traitent équitablement en respectant toutes les lois en vigueur.

Liberté d'association	Les Fournisseurs reconnaissent respecter la liberté d'association, c'est-à-dire le droit des travailleurs et des employeurs de former ou rejoindre librement des organisations qui promeuvent et défendent leurs intérêts au travail, sans ingérence sans aucun type d'action répressive et le droit à la négociation collective, c'est-à-dire le droit à un processus volontaire par lequel le Fournisseur et les syndicats (ou les représentants des travailleurs) négocient leurs relations et leurs interactions sur le lieu de travail.
Pas de travail forcé ou obligatoire ni d'esclavage moderne	Les Fournisseurs ne doivent pas recourir au travail forcé ou obligatoire ou à l'esclavage moderne. Cela signifie tout travail ou service exigé sous la menace d'une pénalité pour lequel une personne ne s'est pas proposée volontairement.
Pas de travail des enfants	Les Fournisseurs ne doivent pas employer d'enfants de moins de 15 ans, sauf si la loi locale est plus stricte, auquel cas la limite d'âge locale la plus élevée s'applique.
Pas de discrimination	Les Fournisseurs ne doivent pas faire de discrimination fondée sur le sexe, l'apparence, la couleur de peau, la religion, l'origine ethnique ou nationale, l'orientation sexuelle, l'âge, le handicap, l'appartenance syndicale ou politique, le statut familial ou toute autre classification protégée par la loi.
Pas de harcèlement	Les Fournisseurs ne doivent tolérer aucune forme de harcèlement dans l'environnement de travail, notamment, mais sans s'y limiter, le harcèlement sexuel, religieux, ethnique ou fondé sur l'apparence, ainsi que le harcèlement fondé sur l'âge ou le handicap.
Salaire minimum sans horaires de travail excessifs	Les Fournisseurs doivent se conformer aux lois en vigueur relatives au salaire minimum et aux horaires de travail, notamment offrir une période de repos d'au moins 1 jour tous les 7 jours ouvrables consécutifs. Lorsque les lois locales ne prévoient pas de règles obligatoires sur le salaire minimum, Aliaxis exige des Fournisseurs qu'ils fournissent un revenu suffisant pour gagner leur vie (c'est-à-dire une paye minimum qui assure la nourriture, le logement, l'éducation, les vêtements et la technologie de base). Ces salaires doivent être payés selon une régularité convenue (quotidienne, hebdomadaire ou mensuelle). Le nombre maximal d'heures de travail légalement autorisées ne doit pas être dépassé. Lorsqu'un pays ne dispose pas d'un tel maximum, Aliaxis demande au Fournisseur de garantir que ce maximum ne dépasse pas soixante heures par semaine.

Santé sur le lieu de travail, sécurité et impact sur l'environnement

Notre engagement envers la durabilité concerne notamment des lieux de travail sûrs et sains, le respect de l'environnement et une utilisation efficace des ressources. Aliaxis incite les Fournisseurs à prendre des mesures contre le changement climatique, à éviter l'utilisation de matériaux dangereux pour l'environnement et à s'engager dans des activités qui augmentent la circularité des matériaux, comme la réutilisation et le recyclage.

Sécurité sur le lieu de travail	En se fondant sur les normes du secteur en vigueur, les Fournisseurs doivent fournir et maintenir un lieu de travail sûr, propre et sain. Cela comprend la mise en œuvre de procédures de sécurité et de formations qui éliminent la plupart des risques ou gèrent les risques résiduels susceptibles de causer des blessures, des maladies ou le décès de leur personnel et des membres du public, afin d'atténuer leurs impacts.
Respect de l'environnement	Les Fournisseurs doivent se conformer aux lois, règles et réglementations environnementales pertinentes et s'assurer qu'ils obtiennent et maintiennent les permis, licences et rapports connexes nécessaires, et qu'ils remplissent toutes les autres exigences légales. Les Fournisseurs doivent minimiser l'impact sur l'environnement en termes de déchets, d'émissions, de déversements, de rejets et de bruit, en fonction des normes sectorielles en vigueur.
Utilisation efficace des ressources	Les Fournisseurs doivent s'engager à utiliser les matières premières, l'énergie et les autres ressources naturelles de manière écoresponsable et efficace.

Éthique professionnelle

Aliaxis exige que vous respectiez les obligations éthiques professionnelles ci-dessous. Tout écart doit être immédiatement signalé à Aliaxis via son outil de Canal d'alerte mondiale (voir ci-dessous).

Pas de corruption	Les Fournisseurs ne s'engagent dans aucune forme de **« corruption »**, c'est-à-dire une pratique commerciale contraire à l'éthique, notamment, mais sans s'y limiter, effectuer, offrir, promettre, accepter ou autoriser des pots-de-vin et/ou des paiements de facilitation à des fonctionnaires, des personnes politiquement exposées (Politically Exposed Person, « PEP ») ou à quiconque. Les **paiements de facilitation**, qui consistent en de petits paiements non officiels effectués pour accélérer ou garantir des actions gouvernementales de routine, sont également interdits, même s'ils sont autorisés par les lois locales.
Conflit d'intérêts	Un « conflit d'intérêts » se produit lorsque l'employé d'Aliaxis qui interagit avec le fournisseur dispose d'un intérêt privé qui interfère de quelque manière que ce soit, voire semble interférer, avec les intérêts du Groupe. Tout conflit d'intérêts potentiel doit être divulgué par le Fournisseur directement à son interlocuteur d'approvisionnement chez Aliaxis, via les documents d'intégration du Fournisseur ou suppliers.channel@aliaxis.com.
Concurrence/antitrust	Les Fournisseurs ne participeront à aucune pratique anticoncurrentielle telles que la formation de cartels, l'allocation de marché, etc.
Cadeaux professionnels	Les Fournisseurs ne doivent pas offrir de cadeaux, faveurs ou divertissements aux employés d'Aliaxis, sauf s'ils ont une valeur limitée et n'ont pas pour but d'influencer les décisions commerciales. Le Fournisseur est informé que l'acceptation de Cadeaux et Invitations par les employés d'Aliaxis est soumise à l'approbation préalable d'Aliaxis.
Exactitude des documents commerciaux :	Les Fournisseurs doivent tenir des registres exacts, complets et à jour de leurs transactions avec Aliaxis et assurer leur conservation conformément aux lois en vigueur.
Pas de fraude	Les Fournisseurs doivent disposer de contrôles internes conçus pour détecter, prévenir et réagir face à la fraude. Toute fraude potentielle pouvant avoir un impact sur Aliaxis, qu'il soit financier, concerne la réputation ou tout autre impact, doit être signalée à Aliaxis.

Commerce international	Le Fournisseur se conformera aux sanctions commerciales, aux contrôles des importations et des exportations, aux embargos douaniers et autres lois et réglementations en vigueur, connexes et de nature similaire. Les Fournisseurs doivent fournir toutes les informations et la documentation pertinentes sur les biens et/ou services fournis à Aliaxis (par exemple le pays d'origine). Le Fournisseur ne doit pas travailler avec des personnes ou entités sanctionnées. Le Fournisseur garantit qu'aucun « article à double usage » ne sera fourni à Aliaxis sans que le Fournisseur n'en informe explicitement Aliaxis à l'avance de cette classification et se conforme aux lois et réglementations en vigueur.
Formation	Le Fournisseur confirme qu'il a mis en place des procédures, des formations et des contrôles réguliers pour garantir le respect des obligations du Code de conduite des Fournisseurs, ou d'obligations similaires non moins strictes, et accepte de fournir à Aliaxis les informations nécessaires pour confirmer la conformité.
Confidentialité et respect de la vie privée	Les Fournisseurs doivent préserver la confidentialité et utiliser les données d'Aliaxis (notamment les données/informations à caractère personnel) uniquement aux fins de leurs activités avec Aliaxis et à aucune autre fin, conformément aux lois et réglementations en vigueur. Le Fournisseur prendra les mesures appropriées pour protéger la confidentialité des données d'Aliaxis contre toute divulgation ou utilisation non autorisée.

Approvisionnement en minéraux de conflit

Les Fournisseurs confirment qu'ils se conforment aux lois et réglementations nationales et internationales en vigueur concernant les minéraux de conflit (étain, tungstène, tantale et or ou tout autre matériau désigné comme « minéral de conflit »). Les lois et réglementations en vigueur comprennent, sans s'y limiter, en Europe, le Règlement UE n° 2017/821 concernant les minéraux de conflit et, aux États-Unis, la Section 1502 de la Loi Dodd Frank.

Les Fournisseurs doivent régulièrement satisfaire à leur devoir de vigilance quant à la source de ces minéraux et, par conséquent, exiger la même vigilance de la part de leurs propres fournisseurs. Les Fournisseurs conserveront les preuves appropriées de cette satisfaction à leur devoir de vigilance et partageront ces informations avec Aliaxis, sur demande.

Propriété intellectuelle

Le Fournisseur reconnaît que toute **Propriété intellectuelle** d'Aliaxis de quelque nature que ce soit (brevets, marques de commerce, dessins/designs, logos, noms de domaine, secrets commerciaux, savoir-faire, logiciels, etc.) n'appartient qu'à Aliaxis, et qu'aucune licence d'utilisateur implicite n'est accordée. Le Fournisseur ne doit pas tenter d'enregistrer une propriété intellectuelle détenue ou utilisée par Aliaxis pour commercialiser ses produits ou ses services. Le Fournisseur ne vendra pas, directement ou indirectement, de produits Aliaxis contrefaits, et informera Aliaxis de tout produit contrefait dès que le Fournisseur en aura connaissance.

Canal d'alerte mondiale d'Aliaxis

Toute violation de ce Code doit être signalée immédiatement à Aliaxis via le Canal d'alerte mondiale d'Aliaxis accessible via https://aliaxis.whispli.com/alertchannel ou en scannant le code QR ci-dessous :

Les violations pouvant être corrigées seront traitées en partenariat avec le Fournisseur et pourront nécessiter un audit. Si Aliaxis et le Fournisseur ne trouvent pas de recours adéquats en cas de non-conformité, **Aliaxis peut, à son seul gré, mettre fin à la relation commerciale**, et se réserve tous les droits de déposer des plaintes appropriées.

Mises à jour de la version du présent Code

Le présent Code est la version 3.0. Aliaxis examine et met régulièrement à jour son Code des Fournisseurs. Le Fournisseur est tenu de consulter régulièrement le site web d'Aliaxis pour s'assurer qu'il est au courant et respecte la dernière version du Code.

(dernière révision : juin 2025)

Código de conducta para proveedores

p.1 p.4 p.8 p.12 p.16 p.20

Aliaxis y sus filiales en todo el mundo se centran y se comprometen a operar de una manera socialmente responsable y sostenible. Este código de conducta de proveedores refleja nuestros valores y expectativas para nuestros proveedores. Nuestro objetivo es colaborar con empresas y organizaciones que compartan este mismo compromiso.

Haga clic aquí para obtener más información sobre nosotros y nuestros comportamientos.

Cumplimiento de las leyes aplicables y de este Código de conducta

Los proveedores deberán siempre cumplir con las leyes y normativas aplicables a su negocio y este Código de conducta para proveedores. Los proveedores se asegurarán de que sus subcontratistas cumplan con los principios que se describen en este Código de conducta para proveedores.

Derechos humanos y mano de obra

El respeto por las personas es un valor fundamental para Aliaxis. Cumplimos los principios de los convenios de la **Organización Internacional del Trabajo** y esperamos que nuestros proveedores respeten los derechos humanos de su fuerza laboral y los traten de forma justa de acuerdo con todas las leyes aplicables.

Libertad de asociación	Los proveedores reconocerán la libertad de asociación, es decir, el derecho de los trabajadores y empleadores a formar o unirse libremente a organizaciones que promuevan y defiendan sus intereses en el trabajo, sin interferencia, sin ningún tipo de acción represiva y con el derecho a la negociación colectiva, es decir, el derecho a un proceso voluntario a través del cual el proveedor y los sindicatos (o representantes de los trabajadores) negocian sus relaciones e interacción en el lugar de trabajo.
Sin trabajo forzoso u obligatorio ni esclavitud moderna	Los proveedores no utilizarán mano de obra forzada u obligatoria ni esclavitud moderna. Esto significa cualquier trabajo o servicio exigido bajo amenaza de cualquier sanción a la que una persona no se haya ofrecido voluntariamente.
Sin trabajo infantil	Los proveedores no emplearán a niños menores de 15 años, a menos que la legislación local sea más estricta, en cuyo caso se aplica el límite de edad local más alto.
No discriminación	Los proveedores no discriminarán por motivos de género, raza, color, religión, origen étnico o nacional, orientación sexual, edad, discapacidad, afiliación sindical o política, situación familiar o cualquier otra clasificación protegida por la ley.
Sin acoso	Los proveedores no tolerarán ninguna forma de acoso en el entorno laboral, incluido, entre otros, el acoso sexual, religioso, racial o étnico, y el acoso basado en la edad o discapacidad.
Salario mínimo y sin horas de trabajo excesivas	Los proveedores deberán cumplir con las leyes aplicables relacionadas con el salario mínimo y las horas de trabajo, incluido ofrecer un período de descanso de al menos 1 día después de cada 7 días laborables consecutivos. Cuando las leyes locales no establecen normas obligatorias sobre salarios mínimos, Aliaxis exige a los proveedores que proporcionen ingresos suficientes para ganarse la vida (es decir, pagar como mínimo la comida, la vivienda, la educación, la ropa y la tecnología básica). Dichos salarios deben pagarse con una regularidad acordada (diaria, semanal o mensual). No se debe exceder el máximo de horas de trabajo permitidas legalmente. Cuando un país no tiene dicho máximo, Aliaxis solicita que el Proveedor se asegure de que dicho máximo no supere las sesenta horas por semana.

Salud, seguridad e impacto en el medio ambiente en el lugar de trabajo

Nuestro compromiso con la sostenibilidad incluye lugares de trabajo seguros y saludables, respeto por el medio ambiente y uso eficiente de los recursos. Aliaxis anima a los proveedores a tomar medidas contra el cambio climático, a evitar el uso de materiales peligrosos para el medio ambiente y a participar en actividades que promuevan la circularidad de los materiales, como la reutilización y el reciclaje.

Seguridad en el lugar de trabajo	Según las normas vigentes del sector, los proveedores proporcionarán y mantendrán un lugar de trabajo seguro, limpio y saludable. Esto incluye la implementación de procedimientos de seguridad y capacitación que eliminen la mayoría de los riesgos o gestionen el riesgo residual para mitigar sus impactos, que probablemente causen lesiones, enfermedades o muerte a su fuerza laboral y a los miembros del público.
Respeto por el medio ambiente	Los proveedores deberán cumplir con las leyes, normas y reglamentaciones ambientales pertinentes y asegurarse de obtener y mantener los permisos, licencias e informes relacionados necesarios, y cumplir con cualquier otro requisito legal. Los proveedores deberán minimizar el impacto sobre el medio ambiente en términos de residuos, emisiones, derrames, vertidos y ruido, basándose en las normas vigentes de la industria.
Uso eficiente de los recursos	Los proveedores deben comprometerse con el uso responsable y eficiente de las materias primas, la energía y otros recursos naturales.

Ética empresarial

Aliaxis requiere que cumpla con las siguientes obligaciones de ética empresarial. Cualquier desviación debe notificarse inmediatamente a Aliaxis a través de su herramienta de canal de alerta global (véase a continuación).

Sin soborno	Los proveedores no incurrirán en **"soborno"**, es decir, en cualquier forma de práctica comercial poco ética, incluyendo, entre otras, realizar, ofrecer, prometer, aceptar o autorizar sobornos y/o pagos de facilitación a funcionarios gubernamentales, personas políticamente expuestas ("PPE") o cualquier otra persona. **Los pagos de facilitación**, que consisten en pequeños pagos no oficiales efectuados para agilizar o asegurar acciones gubernamentales rutinarias, también están prohibidos, independientemente de que las leyes locales los permitan.
Conflicto de intereses	Un "conflicto de intereses" se produce cuando el empleado de Aliaxis que interactúa con el proveedor tiene un interés privado que interfiere de alguna manera, o incluso parece interferir, con los intereses del Grupo. Cualquier posible conflicto de intereses debe ser revelado por el Proveedor directamente a su contacto de compras en Aliaxis, a través de los documentos de incorporación del Proveedor o en suppliers.channel@aliaxis.com.
Competencia/antimonopolio	Los proveedores no participarán en prácticas anticompetitivas como cárteles, asignación de mercados, etc.
Cortesías comerciales	Los proveedores no ofrecerán regalos, favores ni entretenimiento a los empleados de Aliaxis a menos que estos sean de valor limitado y no tengan como objetivo influir en las decisiones comerciales. Se informa al Proveedor de que la aceptación de Regalos y Hospitalidad por parte de los empleados de Aliaxis está sujeta a la aprobación previa de Aliaxis.
Registros comerciales precisos:	Los proveedores mantendrán registros precisos, completos y actualizados de sus transacciones con Aliaxis y garantizarán la conservación de acuerdo con las leyes aplicables.
Sin fraude	Los proveedores deben tener controles internos diseñados para detectar, prevenir y responder al fraude. Cualquier posible fraude que pueda tener un impacto en Aliaxis, ya sea financiero, en la reputación o de otro tipo, debe notificarse a Aliaxis.

Comercio internacional	El Proveedor deberá cumplir con las sanciones comerciales aplicables, los controles de importación y exportación, los embargos aduaneros y otras leyes y reglamentos relacionados de naturaleza similar. Los proveedores proporcionarán toda la información y documentación pertinente sobre los bienes y/o servicios suministrados a Aliaxis (como el país de origen). El Proveedor no trabajará con personas o entidades sancionadas. El Proveedor garantiza que no se proporcionará ningún "artículo de doble uso" a Aliaxis sin que el Proveedor informe explícitamente a Aliaxis antes de dicha clasificación y cumpla con las leyes y normativas aplicables.
Formación	El Proveedor confirma que ha establecido procedimientos, formaciones periódicas y controles para garantizar el cumplimiento de las obligaciones del Código de conducta para proveedores o con obligaciones similares no menos estrictas y acepta proporcionar a Aliaxis la información necesaria para confirmar el cumplimiento.
Confidencialidad y privacidad	Los proveedores mantendrán la confidencialidad y utilizarán los datos de Aliaxis (incluidos datos/información personal) solo para los fines de su actividad empresarial con Aliaxis y para ningún otro fin, de conformidad con las leyes y normativas aplicables. El Proveedor tomará las medidas adecuadas para proteger la confidencialidad de los datos de Aliaxis de la divulgación o el uso no autorizados.

Abastecimiento de minerales de conflicto

Los proveedores confirman que cumplen con las leyes y normativas nacionales e internacionales aplicables en relación con los minerales en conflicto (estaño, tungsteno, tantalio y oro u cualquier otro material designado como "mineral de conflicto"). Las leyes y normativas aplicables incluyen, entre otras, en Europa, el Reglamento UE n.º 2017/821 relativo a los minerales de conflicto y, en los Estados Unidos, la Sección 1502 de la Ley Dodd Frank.

Los proveedores ejercerán con regularidad la diligencia debida sobre el origen de dichos minerales y, por lo tanto, exigirán lo mismo a sus propios proveedores. Los proveedores conservarán pruebas adecuadas de dicha diligencia debida y compartirán esta información con Aliaxis, previa solicitud.

Propiedad intelectual

El Proveedor reconoce que cualquier **Propiedad intelectual** de Aliaxis de cualquier naturaleza (patentes, marcas comerciales, dibujos/diseños, logotipos, nombres de dominio, secretos comerciales, conocimientos técnicos, software, etc.) pertenece únicamente a Aliaxis, y que no se conceden licencias de usuario implícitas. El Proveedor no intentará registrar ninguna propiedad intelectual propiedad de Aliaxis o utilizada por Aliaxis para comercializar sus productos o servicios. El Proveedor no venderá, directa o indirectamente, productos falsificados de Aliaxis, y deberá informar a Aliaxis de cualquier producto falsificado tan pronto como el Proveedor tenga conocimiento de dichos productos.

Canal de alerta global de Aliaxis

Cualquier infracción de este Código debe notificarse a Aliaxis inmediatamente a través del Canal de alerta global de Aliaxis accesible a través de https://aliaxis.whispli.com/alertchannel o escaneando el siguiente código QR:

Las infracciones que puedan solucionarse se abordarán en colaboración con el Proveedor y pueden requerir una auditoría. En caso de que Aliaxis y el Proveedor no encuentren las reparaciones adecuadas para el incumplimiento,

Aliaxis podrá, a su entera discreción, rescindir la relación comercial y se reserva todos y cada uno de los derechos para presentar las reclamaciones pertinentes.

Actualizaciones de versión de este Código

El presente Código es la versión 3.0. Aliaxis revisa y actualiza regularmente su Código para proveedores. El Proveedor debe consultar periódicamente el sitio web de Aliaxis para asegurarse de que conoce y cumple con la última versión del Código.

(última revisión: junio de 2025)

Verhaltens-kodex für Lieferanten

p.1 p.4 p.8 p.12 p.16 p.20

Aliaxis und seine verbundenen Unternehmen in aller Welt sind darauf ausgerichtet und haben sich dazu verpflichtet, ihrer Geschäftstätigkeit auf sozialverträgliche und nachhaltige Weise nachzugehen. Dieser Verhaltenskodex für Lieferanten gibt unsere Werte und Erwartungen an unsere Lieferanten wieder. Unser Ziel ist es, mit Unternehmen und Organisationen zusammenzuarbeiten, die dieselbe Verpflichtung eingegangen sind.

Klicken Sie hier, um mehr über uns und unsere Verhaltensweisen zu erfahren.

Befolgung maßgeblicher Gesetze und dieses Verhaltenskodex

Lieferanten haben stets die für ihren Geschäftsbetrieb maßgeblichen Gesetze und Vorschriften sowie diesen Verhaltenskodex für Lieferanten zu befolgen. Lieferanten müssen sicherstellen, dass ihre Unterauftragnehmer die in diesem Verhaltenskodex für Lieferanten beschriebenen Grundsätze beachten.

Menschenrechte und Arbeit

Respekt für Menschen ist ein zentraler Wert bei Aliaxis. Wir halten uns an die Prinzipien der Konventionen der **Internationalen Arbeitsorganisation** und erwarten von unseren Lieferanten, die Menschenrechte ihrer Arbeitskräfte zu respektieren und sie im Einklang mit allen maßgeblichen Gesetzen fair zu behandeln.

Vereinigungsfreiheit	Lieferanten müssen die Vereinigungsfreiheit anerkennen, d. h. das Recht von Arbeitnehmern und Arbeitgebern, Organisationen frei zu gründen oder ihnen beizutreten, die ihre Interessen am Arbeitsplatz fördern und verteidigen, ohne jede Einmischung und ohne repressive Maßnahmen gleich welcher Art, sowie das Recht auf Tarifverhandlungen, d. h. das Recht auf ein auf Freiwilligkeit beruhendes Verfahren, in dessen Verlauf der Lieferant und Gewerkschaften (oder Arbeitnehmervertreter) ihre Beziehungen und Interaktionen am Arbeitsplatz aushandeln.
Keine Zwangs- bzw. Pflichtarbeit oder moderne Sklaverei	Lieferanten dürfen weder Zwangs- oder Pflichtarbeit noch moderne Sklaverei einsetzen. Damit sind jede Art von Tätigkeiten oder Dienstleistungen gemeint, die unter Androhung von Strafen abverlangt werden und deren Ausführung die jeweilige Person nicht freiwillig angeboten hat.
Keine Kinderarbeit	Lieferanten dürfen keine Kinder unter 15 Jahren beschäftigen, sofern lokal geltendes Recht nicht strenger ist, in welchem Fall die lokale höhere Altersgrenze maßgeblich ist.
Keine Diskriminierung	Lieferanten dürfen nicht aufgrund von Geschlecht, Rasse, Hautfarbe, Religion, ethnischer oder nationaler Herkunft, sexueller Orientierung, Alter, Behinderung, Mitgliedschaft in Gewerkschaften oder politischen Parteien, Familienstatus oder einer anderen gesetzlich geschützten Klassifizierung diskriminieren.
Keine Belästigung	Lieferanten dürfen Belästigung in keiner Form im Arbeitsumfeld tolerieren, einschließlich unter anderem sexueller, religiöser, rassischer oder ethnischer Belästigung sowie Belästigung aufgrund von Alter oder Behinderung.
Mindestlohn und keine überlangen Arbeitszeiten	Lieferanten müssen maßgebliche Gesetze zu Mindestlohn und Arbeitszeiten einhalten und dabei eine Ruhezeit von mindestens 1 Tag nach jeweils 7 aufeinanderfolgenden Arbeitstagen anbieten. Wenn lokale Gesetze keine zwingenden Regeln für Mindestlöhne vorsehen, verlangt Aliaxis von Lieferanten, ein Einkommen vorzusehen, das ausreicht, um seinen Lebensunterhalt zu verdienen (d. h. mindestens für Lebensmittel, Wohnen, Bildung, Kleidung und Grundtechnologie zu zahlen). Diese Löhne müssen mit vereinbarter Regelmäßigkeit (täglich, wöchentlich oder monatlich) bezahlt werden. Die gesetzlich zulässige Höchstarbeitszeit darf nicht überschritten werden. Wenn ein Land keine solche Höchstgrenze eingeführt hat, fordert Aliaxis Lieferanten auf sicherzustellen, dass die Höchstarbeitszeit sechzig Stunden pro Woche nicht überschreitet.

Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz und Umweltbelastung

Unser Bekenntnis zu Nachhaltigkeit schließt sichere und gesunde Arbeitsplätze, Respekt für die Umwelt und effiziente Nutzung von Ressourcen ein. Aliaxis ermutigt Lieferanten, Maßnahmen gegen den Klimawandel zu ergreifen, die Verwendung von umweltgefährdenden Materialien zu vermeiden und sich an Aktivitäten zu beteiligen, welche die Kreislauffähigkeit von Materialien erhöhen, wie etwa Wiederverwendung und Recycling.

Sicherheit am Arbeitsplatz	Lieferanten müssen einen sicheren, sauberen und gesunden Arbeitsplatz auf der Grundlage vorherrschender Branchenstandards anbieten und aufrechterhalten. Hierzu gehört die Implementierung von Sicherheitsverfahren und Schulungen, welche die meisten Risiken eliminieren oder das Restrisiko analysieren, um dessen Auswirkungen abzumildern, die mit gewisser Wahrscheinlichkeit zu Verletzungen, Krankheiten oder Todesfällen bei ihrer Belegschaft und Angehörigen der Öffentlichkeit führen.
Respekt für die Umwelt	Lieferanten müssen einschlägige Umweltgesetze, -regeln und -vorschriften einhalten und sicherstellen, dass sie erforderliche Genehmigungen, Lizenzen und die damit verbundene Berichterstattung einholen bzw. aufrechterhalten, und jegliche weiteren gesetzlichen Anforderungen erfüllen. Lieferanten müssen die Belastung der Umwelt in Form von Abfall, Emissionen, ausgelaufenen Flüssigkeiten, Freisetzungen und Lärm auf der Grundlage vorherrschender Branchenstandards minimieren.
Effiziente Nutzung von Ressourcen	Lieferanten haben sich zu umweltverträglicher und effizienter Nutzung von Rohstoffen, Energie und anderen natürlichen Ressourcen zu verpflichten.

Geschäftsethik

Aliaxis schreibt Ihnen vor, die nachstehenden Verpflichtungen in Bezug auf Geschäftsethik einzuhalten. Jede Abweichung muss Aliaxis unverzüglich über seinen globalen Benachrichtigungskanal (Global Alert Channel tool) gemeldet werden (siehe unten).

Keine Bestechung	Lieferanten dürfen sich keiner **„Bestechung"** schuldig machen, womit jede Form von unethischen Geschäftspraktiken einschließlich unter anderem der Zuwendung, des Angebots, der Zusage, der Annahme oder der Autorisierung von Bestechungsgeldern und/oder Schmiergeldzahlungen an Staatsbedienstete, politisch exponierte Personen („PEP") oder irgendjemand anderen gemeint ist. **Schmiergeldzahlungen** bestehen aus kleineren inoffiziellen Zahlungen, die geleistet werden, um routinemäßige staatliche Maßnahmen zu beschleunigen oder abzusichern, und sind ebenfalls verboten, und zwar selbst dann, wenn sie nach lokalen Gesetzen zulässig sind.
Interessenkonflikt	Ein „Interessenkonflikt" liegt vor, wenn der Mitarbeiter von Aliaxis, der mit dem Lieferanten zusammenarbeitet, ein privates Interesse hat, das in irgendeiner Weise die Interessen des Konzerns beeinträchtigt oder auch nur den entsprechenden Anschein erweckt. Jeder potenzielle Interessenkonflikt ist vom Lieferanten selbst seinem Ansprechpartner in der Beschaffungsabteilung bei Aliaxis, mithilfe seiner Onboarding-Dokumente oder per E-Mail an suppliers.channel@aliaxis.com mitzuteilen.
Wettbewerb/Kartellrecht	Lieferanten ist es untersagt, sich an wettbewerbswidrigen Praktiken wie etwa Kartellen, Marktaufteilungen usw. zu beteiligen.
Geschäftliche Aufmerksamkeiten	Lieferanten dürfen Mitarbeitern von Aliaxis keine Geschenke, Gefälligkeiten oder Unterhaltung anbieten, es sei denn, sie sind von begrenztem Wert und zielen nicht darauf ab, geschäftliche Entscheidungen zu beeinflussen. Der Lieferant ist darüber informiert worden, dass die Annahme von Geschenken und Bewirtung durch Aliaxis-Mitarbeiter der vorherigen Genehmigung in Aliaxis unterliegt.
Korrekte Geschäftsunterlagen	Lieferanten haben korrekte, vollständige und aktuelle Unterlagen zu ihren Transaktionen mit Aliaxis zu führen und deren Aufbewahrung im Einklang mit maßgeblichen Gesetzen sicherzustellen.
Kein Betrug	Lieferanten müssen interne Kontrollen eingerichtet haben, die Betrug aufdecken, verhindern und entsprechend reagieren sollen. Jeder potenzielle Betrug, der Auswirkungen auf Aliaxis haben könnte, sei es in finanzieller, rufschädigender oder anderer Form, muss Aliaxis gemeldet werden.

Internationaler Handel	Lieferanten müssen maßgebliche Handelssanktionen, Import- und Exportkontrollen, Zollembargos und andere verwandte Gesetze und Vorschriften vergleichbarer Art befolgen. Lieferanten müssen alle relevanten Informationen und Unterlagen zu den an Aliaxis gelieferten Waren und/oder Dienstleistungen (wie z. B. Herkunftsland) zur Verfügung stellen. Lieferanten dürfen nicht mit sanktionierten natürlichen oder juristischen Personen zusammenarbeiten. Der Lieferant garantiert, Aliaxis keine „Dual-Use-Güter" zu liefern, ohne Aliaxis im Voraus ausdrücklich über eine solche Klassifizierung informiert und die maßgeblichen Gesetze und Vorschriften befolgt zu haben.
Schulungen	Der Lieferant bestätigt, dass er Verfahren, regelmäßige Schulungen und Kontrollen eingeführt hat, um die Einhaltung der Verpflichtungen im Verhaltenskodex für Lieferanten oder ähnlicher, nicht weniger strenger Verpflichtungen zu gewährleisten, und verpflichtet sich, Aliaxis die zur Bestätigung dieser Einhaltung erforderlichen Informationen zur Verfügung zu stellen.
Vertraulichkeit und Datenschutz	Lieferanten sind verpflichtet, Aliaxis-Daten (einschließlich personenbezogener Daten/Informationen) vertraulich zu behandeln und nur für den Zweck ihrer Geschäftsbeziehung mit Aliaxis und für keinen anderen Zweck in Befolgung der maßgeblichen Gesetze und Vorschriften zu verwenden. Der Lieferant hat sachgerechte Maßnahmen zu ergreifen, um die Vertraulichkeit von Aliaxis-Daten vor unbefugter Offenlegung oder Verwendung zu schützen.

Beschaffung von Konfliktmineralien

Lieferanten bestätigen, dass sie maßgebliche nationale und internationale Gesetze und Vorschriften in Bezug auf Konfliktmineralien (Zinn, Wolfram, Tantal und Gold oder jedes andere Material, das als „Konfliktmineral" bezeichnet wird) befolgen. Zu maßgeblichen Gesetzen und Vorschriften gehören unter anderem in Europa die EU-Verordnung Nr. 2017/821 über Konfliktmineralien und in den Vereinigten Staaten Abschnitt 1502 des Dodd Frank Act.

Lieferanten müssen regelmäßig Due Diligence-Prüfungen hinsichtlich der Quelle solcher Mineralien durchführen und dementsprechend von ihren eigenen Lieferanten verlangen, dasselbe zu tun. Lieferanten haben ausreichende Nachweise für solche Due Diligence-Prüfungen aufzubewahren und diese Informationen auf Anfrage an Aliaxis weiterzugeben.

Geistiges Eigentum

Der Lieferant erkennt an, dass jedes **geistige Eigentum** von Aliaxis gleich welcher Natur (Patente, Marken, Zeichnungen/Designs, Logos, Domainnamen, Geschäftsgeheimnisse, Know-how, Software usw.) ausschließlich Aliaxis gehört und keine impliziten Lizenzen für Benutzer gewährt werden. Der Lieferant darf nicht den Versuch unternehmen, geistiges Eigentum zu registrieren, das Aliaxis gehört oder von Aliaxis verwendet wird, um seine Produkte oder Dienstleistungen zu vermarkten. Der Lieferant darf weder selbst noch über Dritte gefälschte Aliaxis-Produkte verkaufen und muss Aliaxis auf gefälschte Produkte aufmerksam machen, sobald er von solchen Produkten Kenntnis erlangt.

Globaler Aliaxis-Benachrichtigungskanal

Jeder Verstoß gegen diesen Kodex ist Aliaxis unverzüglich über den globalen Aliaxis-Benachrichtigungskanal zu melden, der unter https://aliaxis.whispli.com/alertchannel oder per Scannen des folgenden QR-Codes zugänglich ist:

Verstöße, die behoben werden können, sind in Zusammenarbeit mit dem Lieferanten zu beseitigen und können einen

Audit erforderlich machen. Sollten Aliaxis und der Lieferant sich nicht auf angemessene Abhilfemaßnahmen im Fall eines Verstoßes verständigen können, **kann Aliaxis nach eigenem Ermessen die Geschäftsbeziehung beenden** und behält sich alle Rechte vor, sachgerechte Ansprüche geltend zu machen.

Aktualisierungen von Versionen dieses Kodex

Der vorliegende Kodex entspricht der Version 3.0. Aliaxis überprüft und aktualisiert seinen Lieferantenkodex in regelmäßigen Abständen. Der Lieferant ist verpflichtet, die Aliaxis-Website regelmäßig durchzugehen, um sicherzustellen, dass er die neueste Version des Kodex kennt und befolgt.

(Letzte Überprüfung: Juni 2025)

Codice di condotta dei fornitori

p.1 p.4 p.8 p.12 p.16 p.20

Aliaxis e le sue affiliate a livello globale sono focalizzate e impegnate a operare in modo socialmente responsabile e sostenibile. Questo codice di condotta rispecchia i valori e le aspettative che abbiamo nei confronti dei nostri fornitori. Il nostro obiettivo è quello di collaborare con aziende e organizzazioni che condividono questo stesso impegno.

Fare clic qui per saperne di più su di noi e sui nostri comportamenti.

Conformità alle leggi applicabili e al presente Codice di condotta

I Fornitori dovranno sempre rispettare le leggi e le normative applicabili alla loro attività nonché il presente Codice di condotta dei fornitori. I Fornitori dovranno garantire che i propri subappaltatori rispettino i principi descritti nel presente Codice di condotta dei fornitori.

Diritti umani e lavoro

Il rispetto per le persone è un valore fondamentale per Aliaxis. Ci atteniamo ai principi delle convenzioni dell'**Organizzazione internazionale del lavoro** e ci aspettiamo che i nostri fornitori rispettino i diritti umani della propria forza lavoro e li trattino in modo equo, in conformità a tutte le leggi applicabili.

Libertà di associazione	I Fornitori dovranno riconoscere la libertà di associazione, ovvero il diritto dei lavoratori e dei datori di lavoro di formare o aderire liberamente a organizzazioni che promuovono e difendono i loro interessi sul lavoro, senza interferenze e senza alcun tipo di azione repressiva, e il diritto alla contrattazione collettiva, ovvero il diritto a un processo volontario attraverso il quale il Fornitore e i sindacati (o rappresentanti dei lavoratori) negoziano le loro relazioni e interazioni sul posto di lavoro.
Divieto di lavoro forzato o obbligatorio e di schiavitù moderna	I Fornitori non dovranno ricorrere al lavoro forzato o obbligatorio né alla schiavitù moderna. Ciò significa qualsiasi lavoro o servizio estorto sotto la minaccia di una punizione e a cui una persona non si sia offerta volontariamente.
Divieto di lavoro minorile	I Fornitori non dovranno assumere minori di età inferiore ai 15 anni, a meno che la legge locale non sia più restrittiva, nel qual caso si applica il limite di età locale più elevato.
Divieto di discriminazione	I Fornitori non dovranno discriminare in base a genere, razza, colore, religione, origine etnica o nazionale, orientamento sessuale, età, disabilità, appartenenza sindacale o politica, stato di famiglia o qualsiasi altra classificazione protetta dalla legge.
Divieto di molestie	I Fornitori non dovranno tollerare alcuna forma di molestia nell'ambiente di lavoro, incluse, a titolo esemplificativo ma non esaustivo, molestie sessuali, religiose, razziali o etniche e molestie basate su età o disabilità.
Salario minimo e nessun orario di lavoro eccessivo	I Fornitori dovranno rispettare le leggi applicabili in materia di salario minimo e orario di lavoro, compresa l'offerta di un periodo di riposo di almeno 1 giorno dopo ogni 7 giorni lavorativi consecutivi. Laddove le leggi locali non prevedano norme obbligatorie sui salari minimi, Aliaxis richiede ai Fornitori di garantire un reddito sufficiente a garantire il sostentamento (ovvero a pagare almeno cibo, alloggio, istruzione, abbigliamento e tecnologia di base). Tali salari devono essere pagati con una periodicità concordata (giornaliera, settimanale o mensile). Non deve essere superato il numero massimo di ore di lavoro consentite dalla legge. Laddove un Paese non preveda tale limite massimo, Aliaxis richiede al Fornitore di garantire che tale limite massimo non superi le sessanta ore settimanali.

Salute e sicurezza sul lavoro e impatto sull'ambiente

Il nostro impegno per la sostenibilità comprende luoghi di lavoro sicuri e sani, rispetto per l'ambiente e utilizzo efficiente delle risorse. Aliaxis incoraggia i fornitori ad adottare misure contro il cambiamento climatico, a evitare l'uso di materiali pericolosi per l'ambiente e a impegnarsi in attività che aumentino la circolarità dei materiali, come il riutilizzo e il riciclaggio.

Sicurezza sul posto di lavoro	Sulla base degli standard prevalenti nel settore, i Fornitori dovranno fornire e mantenere un ambiente di lavoro sicuro, pulito e sano. Ciò include l'implementazione di procedure di sicurezza e formazione che eliminano la maggior parte dei rischi o gestiscono il rischio residuo al fine di mitigarne gli impatti, che potrebbero causare infortuni, malattie o morte al personale e al pubblico.
Rispetto per l'ambiente	I Fornitori dovranno rispettare le leggi, le norme e i regolamenti ambientali pertinenti e garantire di ottenere e mantenere i permessi, le licenze e le relative segnalazioni necessari, nonché di soddisfare qualsiasi altro requisito legale. I Fornitori dovranno ridurre al minimo l'impatto sull'ambiente in termini di rifiuti, emissioni, fuoriuscite, rilasci e rumore, sulla base degli standard di settore prevalenti.
Uso efficiente delle risorse	I Fornitori si impegnano a utilizzare le materie prime, l'energia e le altre risorse naturali in modo efficiente e rispettoso dell'ambiente.

Etica aziendale

Aliaxis richiede il rispetto dei seguenti obblighi di etica aziendale. Eventuali deviazioni devono essere immediatamente segnalate ad Aliaxis tramite il suo strumento Global Alert Channel (vedere di seguito).

Divieto di corruzione	I Fornitori non dovranno impegnarsi in alcuna forma di **"corruzione"**, intesa come pratica commerciale non etica, tra cui, a titolo esemplificativo ma non esaustivo, effettuare, offrire, promettere, accettare o autorizzare tangenti e/o pagamenti di facilitazione a funzionari pubblici, persone politicamente esposte (politically exposed persons, "PEP") o a chiunque altro. I **pagamenti di facilitazione** consistono in piccoli pagamenti non ufficiali effettuati per accelerare o garantire azioni di routine da parte dell'amministrazione pubblica, indipendentemente dal fatto che siano consentiti dalle leggi locali.
Conflitto di interessi	Un "conflitto di interessi" si verifica quando il dipendente di Aliaxis che interagisce con il Fornitore ha un interesse privato che interferisce in qualche modo, o sembra interferire, con gli interessi del Gruppo. Qualsiasi potenziale conflitto di interessi deve essere segnalato dal Fornitore direttamente al suo referente per l'approvvigionamento presso Aliaxis, tramite i documenti di onboarding del Fornitore, o all'indirizzo suppliers.channel@aliaxis.com.
Concorrenza/antitrust	I Fornitori non dovranno prendere parte a pratiche anticoncorrenziali quali cartelli, ripartizione del mercato, ecc.
Omaggi aziendali	I Fornitori non dovranno offrire regali, favori o intrattenimenti ai dipendenti di Aliaxis, a meno che non siano di valore limitato e non siano finalizzati a influenzare le decisioni aziendali. Il Fornitore è informato sul fatto che l'accettazione di regali e ospitalità da parte dei dipendenti di Aliaxis è soggetta alla preventiva approvazione di Aliaxis.
Registri aziendali accurati:	I Fornitori dovranno conservare registri accurati, completi e aggiornati delle loro transazioni con Aliaxis e garantire la conservazione in conformità alle leggi applicabili.
Divieto di frode	I Fornitori devono disporre di controlli interni progettati per rilevare, prevenire e rispondere alle frodi. Qualsiasi potenziale frode che possa avere un impatto su Aliaxis, a livello finanziario, reputazionale o di altro tipo, deve essere segnalata ad Aliaxis.
Commercio internazionale	Il Fornitore dovrà rispettare le sanzioni commerciali applicabili, i controlli sulle importazioni e sulle esportazioni, gli embarghi doganali e altre leggi e normative correlate di natura simile. I Fornitori dovranno fornire tutte le informazioni e la documentazione pertinenti sui beni e/o servizi forniti ad Aliaxis (come il Paese di origine). Il Fornitore non dovrà lavorare con persone o entità sanzionate. Il Fornitore garantisce che nessun "articolo a duplice uso" sarà fornito ad Aliaxis senza che il Fornitore abbia preventivamente informato Aliaxis di tale classificazione e nel rispetto delle leggi e delle normative applicabili.

Formazione	Il Fornitore conferma di aver predisposto procedure, formazione e controlli regolari per garantire la conformità agli obblighi previsti dal Codice di condotta dei fornitori o a obblighi simili non meno rigorosi e accetta di fornire ad Aliaxis le informazioni necessarie per confermarne la conformità.
Riservatezza e privacy	I Fornitori dovranno mantenere la riservatezza e utilizzare i dati di Aliaxis (compresi i dati/le informazioni personali) esclusivamente per le finalità relative alla loro attività con Aliaxis e per nessun altro scopo, nel rispetto delle leggi e delle normative applicabili. Il Fornitore dovrà adottare le misure appropriate per proteggere la riservatezza dei dati di Aliaxis dalla divulgazione o dall'uso non autorizzati.

Approvvigionamento di minerali provenienti da zone di conflitto

I Fornitori confermano di rispettare le leggi e le normative nazionali e internazionali applicabili in materia di minerali provenienti da zone di conflitto (stagno, tungsteno, tantalio e oro o qualsiasi altro materiale designato come "minerale proveniente da zone di conflitto"). Le leggi e le normative applicabili includono, a titolo esemplificativo ma non esaustivo, in Europa, il Regolamento UE n. 2017/821 sui minerali provenienti da zone di conflitto e, negli Stati Uniti, la Sezione 1502 del Dodd Frank Act.

I Fornitori dovranno esercitare regolarmente la due diligence in merito alla provenienza di tali minerali e quindi richiedere lo stesso ai propri fornitori. I Fornitori dovranno conservare le prove appropriate di tale due diligence e condividere queste informazioni con Aliaxis, su richiesta.

Proprietà intellettuale

Il Fornitore riconosce che qualsiasi **Proprietà intellettuale** di Aliaxis di qualsiasi natura (brevetti, marchi, disegni/progetti, loghi, nomi di dominio, segreti commerciali, know-how, software ecc.) appartiene esclusivamente ad Aliaxis e che non vengono concesse licenze d'uso implicite. Il Fornitore non dovrà tentare di registrare alcuna proprietà intellettuale posseduta o utilizzata da Aliaxis per commercializzare i propri prodotti o servizi. Il Fornitore non dovrà vendere, direttamente o indirettamente, prodotti contraffatti di Aliaxis e dovrà informare Aliaxis di qualsiasi prodotto contraffatto non appena ne venga a conoscenza.

Canale di allarme globale Aliaxis

Qualsiasi violazione di questo Codice deve essere segnalata immediatamente ad Aliaxis tramite il Canale di allarme globale di Aliaxis accessibile tramite il sito https://aliaxis.whispli.com/alertchannel o scansionando il seguente codice QR:

Le violazioni che possono essere risolte saranno affrontate in collaborazione con il Fornitore e potrebbero richiedere una verifica. Nel caso in cui Aliaxis e il Fornitore non trovassero rimedi adeguati alla non conformità, **Aliaxis può, a sua esclusiva discrezione, interrompere il rapporto commerciale** e si riserva tutti i diritti di presentare le opportune richieste di risarcimento.

Aggiornamenti della versione di questo Codice

Il presente Codice è la versione 3.0. Aliaxis rivede e aggiorna regolarmente il proprio Codice dei fornitori. Il Fornitore è tenuto a controllare regolarmente il sito Web di Aliaxis per assicurarsi di essere a conoscenza e di rispettare la versione più recente del Codice.

(ultima revisione: giugno 2025)

Gedragscode voor leveranciers

p.1 p.4 p.8 p.12 p.16 p.20

Aliaxis en haar dochterondernemingen wereldwijd zijn gericht op en toegewijd aan werken op een maatschappelijk verantwoorde en duurzame manier. Deze gedragscode voor leveranciers weerspiegelt onze waarden en wat we verwachten van onze leveranciers. Ons doel is om samen te werken met bedrijven en organisaties die dezelfde toewijding delen.

Klik hier om meer te lezen over ons en ons gedrag.

Naleving van de toepasselijke wetgeving en deze Gedragscode

Leveranciers moeten zich altijd houden aan de wet- en regelgeving die van toepassing is op hun bedrijf en aan deze Gedragscode voor leveranciers. Leveranciers moeten ervoor zorgen dat hun onderaannemers de in deze Gedragscode voor leveranciers beschreven principes naleven.

Mensenrechten en arbeid

Respect voor mensen is een kernwaarde voor Aliaxis. We houden ons aan de principes van de verdragen van de **Internationale Arbeidsorganisatie** en verwachten van onze leveranciers dat ze de mensenrechten van hun personeelsleden respecteren en hen op billijke wijze behandelen in overeenstemming met alle toepasselijke wetten.

Vrijheid van vereniging	Leveranciers erkennen de vrijheid van vereniging, wat verwijst naar het recht van werknemers en werkgevers om vrij organisaties te vormen of zich aan te sluiten bij organisaties die hun belangen op het werk bevorderen en verdedigen, zonder tussenkomst en zonder enige vorm van repressieve actie, en het recht op collectieve onderhandelingen, wat verwijst naar het recht op een vrijwillig proces waarin de leverancier en vakbonden (of werknemersvertegenwoordigers) onderhandelen over hun relaties en interactie op de werkplek.
Geen gedwongen of verplichte arbeid of moderne slavernij	Leveranciers mogen geen gebruik maken van gedwongen of verplichte arbeid of moderne slavernij. Dit betekent elk werk of elke dienstverlening die wordt geëist onder dreiging van een boete of straf waaraan een persoon zich niet vrijwillig heeft onderworpen.
Geen kinderarbeid	Leveranciers mogen geen kinderen jonger dan 15 jaar in dienst nemen, tenzij de lokale wetgeving strenger is, in welk geval de lokale hogere leeftijdsgrens van toepassing is.
Geen discriminatie	Leveranciers mogen niet discrimineren op basis van geslacht, ras, huidskleur, religie, etnische of nationale afkomst, seksuele geaardheid, leeftijd, handicap, lidmaatschap van een vakbond of politieke beweging, gezinsstatus of enige andere door de wet beschermde classificatie.
Geen intimidatie	Leveranciers zullen geen enkele vorm van intimidatie in de werkomgeving tolereren, inclusief maar niet beperkt tot seksuele, religieuze, raciale of etnische intimidatie en intimidatie op basis van leeftijd of handicap.
Minimumloon en geen buitensporige werkuren	Leveranciers moeten voldoen aan de toepasselijke wetgeving met betrekking tot minimumloon en werkuren, inclusief het aanbieden van een rustperiode van ten minste één dag na elke zeven opeenvolgende werkdagen. Wanneer lokale wetten geen verplichte regels voor minimumlonen bevatten, vereist Aliaxis dat leveranciers een inkomen bieden dat voldoende is om in het levensonderhoud te kunnen voorzien (wat een inkomen betekent waarmee minimaal voedsel, huisvesting, onderwijs, kleding en basistechnologie kunnen worden bekostigd). Dergelijke lonen moeten met een overeengekomen regelmaat worden betaald (dagelijks, wekelijks of maandelijks). De maximaal wettelijk toegestane werktijden mogen niet worden overschreden. Wanneer een land geen dergelijk maximum heeft, verzoekt Aliaxis dat de leverancier ervoor zorgt dat dit maximum niet meer dan zestig uur per week bedraagt.

Gezondheid, veiligheid en milieu-impact op de werkplek

Onze toewijding aan duurzaamheid omvat veilige en gezonde werkplekken, respect voor het milieu en efficiënt gebruik van hulpbronnen. Aliaxis moedigt leveranciers aan om maatregelen te nemen tegen klimaatverandering, het gebruik van milieugevaarlijke materialen te vermijden en deel te nemen aan activiteiten die de circulariteit van materiaal vergroten, zoals hergebruik en recycling.

Veiligheid op de werkplek	Op basis van de heersende industrienormen moeten leveranciers een veilige, schone en gezonde werkplek bieden en onderhouden. Dit omvat het implementeren van veiligheidsprocedures en training die de meeste risico's elimineren of het restrisico beheren om de gevolgen ervan, die letsel, ziekte of overlijden van hun personeel en het publiek kunnen veroorzaken, te beperken.
Respect voor het milieu	Leveranciers moeten voldoen aan de relevante milieuwetten, -regels en -voorschriften en ervoor zorgen dat ze de nodige vergunningen, licenties en gerelateerde rapportages verkrijgen en onderhouden, en voldoen aan alle andere wettelijke vereisten. Leveranciers moeten de impact op het milieu in termen van afval, emissies, lekken, lozingen en lawaai minimaliseren, op basis van de geldende industrienormen.
Efficiënt gebruik van hulpbronnen	Leveranciers verbinden zich ertoe grondstoffen, energie en andere natuurlijke hulpbronnen op milieuverantwoorde en efficiënte wijze te gebruiken.

Zakelijke ethiek

Aliaxis vereist dat u de onderstaande zakelijke ethische verplichtingen nakomt. Elke afwijking moet onmiddellijk aan Aliaxis worden gemeld via het Global Alert Channel-tool (zie hieronder).

Geen omkoping	Leveranciers zullen zich niet inlaten met **"omkoping",** wat verwijst naar enige vorm van onethische zakelijke praktijken, inclusief maar niet beperkt tot het maken, aanbieden, beloven, accepteren of autoriseren van steekpenningen en/of faciliterende betalingen aan overheidsfunctionarissen, politiek prominente personen (politically exposed persons, "PEP") of enige andere personen. **Faciliterende betalingen** die bestaan uit kleine onofficiële betalingen die worden gedaan om routinematige overheidsacties te versnellen of te verzekeren, zijn ook verboden, ongeacht of ze zijn toegestaan door de lokale wetgeving.
Belangenconflict	Een "belangenconflict" doet zich voor wanneer een werknemer van Aliaxis die met een leverancier in zee gaat een privébelang heeft dat op enigerlei wijze de belangen van de groep verstoort of lijkt te verstoren. Elk potentieel belangenconflict moet door de leverancier rechtstreeks aan zijn inkoopcontactpersoon bij Aliaxis worden gemeld, via de onboardingdocumenten voor leveranciers of via suppliers.channel@aliaxis.com.
Concurrentie/antitrust	Leveranciers zullen niet deelnemen aan concurrentiebeperkende praktijken zoals kartels, markttoewijzing, enz.
Zakelijke attenties	Leveranciers mogen geen geschenken, gunsten of entertainment aanbieden aan werknemers van Aliaxis, tenzij deze van beperkte waarde zijn en niet gericht zijn op het beïnvloeden van zakelijke beslissingen. De leverancier wordt erover geïnformeerd dat het accepteren van geschenken en gastvrijheid door werknemers van Aliaxis is onderworpen aan voorafgaande goedkeuring binnen Aliaxis.
Nauwkeurige bedrijfsgegevens:	Leveranciers moeten nauwkeurige, volledige en actuele gegevens bijhouden over hun transacties met Aliaxis en deze bewaren in overeenstemming met de toepasselijke wetgeving.
Geen fraude	Leveranciers moeten beschikken over interne controles die zijn ontworpen om fraude op te sporen, te voorkomen en aan te pakken. Elke mogelijke fraude die een impact kan hebben op Aliaxis, financieel, qua reputatie of anderszins, moet aan Aliaxis worden gemeld.

Internationale handel	De leverancier zal toepasselijke handelssancties, import- en exportcontroles, douane-embargo's en andere gerelateerde wetten en voorschriften van soortgelijke aard naleven. Leveranciers zullen alle relevante informatie en documentatie verstrekken over de goederen en/of diensten die aan Aliaxis worden geleverd (zoals het land van oorsprong). De leverancier zal niet werken met personen of entiteiten waarop sancties van toepassing zijn. De leverancier garandeert dat er geen "artikel voor tweeërlei gebruik" aan Aliaxis zal worden verstrekt zonder dat de leverancier Aliaxis uitdrukkelijk op de hoogte heeft gesteld van een dergelijke classificatie en de toepasselijke wet- en regelgeving heeft nageleefd.
Training	De leverancier bevestigt dat hij procedures, regelmatige trainingen en controles heeft ingesteld om naleving van de verplichtingen in de Gedragscode voor leveranciers of van soortgelijke, minstens even strenge verplichtingen te garanderen en stemt ermee in Aliaxis informatie te verstrekken die nodig is om naleving te bevestigen.
Vertrouwelijkheid en privacy	Leveranciers zullen de gegevens van Aliaxis (inclusief persoonsgegevens/-informatie) vertrouwelijk houden en alleen gebruiken voor het doel van hun zaken met Aliaxis en voor geen enkel ander doel, in overeenstemming met de toepasselijke wet- en regelgeving. De leverancier zal passende maatregelen nemen om de vertrouwelijkheid van Aliaxis-gegevens te beschermen tegen ongeoorloofde openbaarmaking of gebruik.

Conflict- en mineraalinkoop

Leveranciers bevestigen dat ze zich houden aan de toepasselijke nationale en internationale wet- en regelgeving met betrekking tot conflictmineralen (tin, wolfraam, tantaal en goud of enig ander materiaal dat is aangewezen als een "conflictmineraal"). Toepasselijke wet- en regelgeving omvat, maar is niet beperkt tot, in Europa, Verordening EU nr. 2017/821 met betrekking tot conflictmineralen en, in de Verenigde Staten, Sectie 1502 van de Dodd Frank Act.

Leveranciers zullen regelmatig due diligence uitvoeren op de herkomst van dergelijke mineralen en daarom hetzelfde eisen van hun eigen leveranciers. Leveranciers zullen de relevante documentatie van dergelijke due diligence-activiteiten bewaren en op verzoek delen met Aliaxis.

Intellectueel eigendom

De leverancier erkent dat alle **Intellectuele Eigendommen** van Aliaxis van welke aard dan ook (octrooien, handelsmerken, tekeningen/ontwerpen, logo's, domeinnamen, handelsgeheimen, knowhow, software, enz.) uitsluitend toebehoren aan Aliaxis en dat er geen impliciete gebruikerslicenties zijn verleend. De leverancier zal niet trachten enig intellectueel eigendom te registreren dat eigendom is van of gebruikt wordt door Aliaxis om zijn producten of diensten op de markt te brengen. De leverancier zal, direct noch indirect, namaakproducten van Aliaxis verkopen en zal Aliaxis op de hoogte stellen van namaakproducten zodra de leverancier zich van dergelijke producten bewust wordt.

Algemeen meldingskanaal van Aliaxis

Elke schending van deze code moet onmiddellijk aan Aliaxis worden gemeld via het Aliaxis Global Alert Channel dat toegankelijk is via https://aliaxis.whispli.com/alertchannel of door de onderstaande QR-code te scannen:

Schendingen die kunnen worden verholpen, worden in samenwerking met de leverancier aangepakt en kunnen een audit vereisen. Indien Aliaxis en de leverancier gevallen van niet-naleving niet adequaat kunnen verhelpen, **kan**

Aliaxis naar eigen goeddunken de zakelijke relatie beëindigen en behoudt zich alle rechten voor om passende claims in te dienen.

Versie-updates van deze code

De huidige code is versie 3.0. Aliaxis beoordeelt en actualiseert regelmatig zijn leverancierscode. De leverancier is verplicht om regelmatig de Aliaxis-website te controleren om op de hoogte te blijven van en te voldoen aan de meest recente versie van de Code.

(laatste herziening: juni 2025)